

ホクト・エンジニアリング株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、また女性が活躍できる雇用環境を整備し、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和7年3月31日までの3年間
2. 当社の課題
建設コンサルタントという業種から、女性の応募者が少なく、女性の社員も少ない。

3. 目標

目標1 : 女性の新卒採用者および中途採用者の割合を15%以上とする。

- 令和4年4月～
 - ・女性の採用人数を増やすため、ホームページで女性社員の活躍や職場での様子、働き方がイメージできる情報を掲載する。
- 令和5年4月～
 - ・女性の採用拡大に向けた、インターシップを検討・実施する。
- 令和6年4月～
 - ・採用実績や取組結果を分析し、改善に向けて検討・協議する。

目標2 : 女性社員の就業継続を促進するための環境整備を行い、女性の離職率を減らす。

- 令和4年4月～
 - ・管理職や現場の社員に対する女性との適切な接し方（ハラスメントの未然防止など）に関する研修を行う。
 - ・育児期などにおける、就業先の配慮や柔軟な働き方（短時間勤務・テレワークなど）ができる環境整備の検討を行う。
 - ・育児期などでも参加できるWeb学習プログラムなど社外での技術・技能向上に向けた研修などを検討する。
- 令和6年4月～
 - ・実績や取組結果を分析し、改善に向けて検討・協議する。