

ホクト・エンジニアリング株式会社行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年12月1日～令和7年11月30までの2年間

2. 内容

目標1 : 男性社員の育児を目的とした休暇の取得率を50%以上にする。

<対策>

- 令和5年12月～ 休暇の取得状況について現状を把握、該当者について個別に説明を行う。
- 令和6年10月～ 取得実績を調査し、未達成者がいれば促進を行う。

目標2 : 現状のノー残業デーの周知・徹底することにより所定外労働の削減を目指す。

<対策>

- 令和5年12月～ ノー残業デー実施状況について現状を把握、従業員への再周知を行う。
- 令和6年10月～ 取得実績を調査、未達成者については対策を協議のうえ、促進を行う。

目標3 : 両立支援を行うための制度の周知・休暇制度の導入を目指す。

<対策>

- 令和5年12月～ 制度の利用状況について現状を把握、問題点や改善点について検討。
- 令和6年4月～ 両立支援制度について従業員への再周知を行う。
- 令和6年10月～ 制度の利用を必要とする従業員数の状況を把握、休暇の検討を行う。
- 令和7年4月～ 両立支援を行うための新たな休暇制度の導入。