

ホクト・エンジニアリング株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、また女性が活躍できる雇用環境を整備し、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和6年4月1日～令和9年3月31日までの3年間

2. 内容

目標1 : 女性の新卒採用者および中途採用者の割合を20%以上とする。

- 令和6年4月～ ・ 女性の採用人数を増やすため、引き続きホームページで女性社員の活躍や職場での様子、働き方がイメージできる情報を掲載する。
- 令和7年4月～ ・ 女性の採用拡大に向けた、インターシップを検討・実施する。
- 令和8年4月～ ・ 採用実績や取組結果を分析し、改善に向けて検討・協議する。

目標2 : 自社の両立支援制度の利用状況、両立支援のための取組の成果等を把握し、改善点がないか検討する。

- 各年 4月 ・ 制度の利用状況、取組の成果について現状を把握
- 各年 4月 ・ 実績や取組結果を分析し、改善に向けて検討・協議する。